



Quel impact des pratiques RSE sur le plafond de verre et l'implication des femmes cadres ? Une étude de cas au Maroc

Submitted by Dominique Peyra... on Sat, 05/27/2017 - 13:55

Titre	Quel impact des pratiques RSE sur le plafond de verre et l'implication des femmes cadres ? Une étude de cas au Maroc
Type de publication	Communication
Type	Communication avec actes dans un congrès
Année	2017
Langue	Français
Date du colloque	6-7/04/2017
Titre du colloque	XIVème congrès de l'ADERSE et XIVème Journées Humanisme & Gestion
Auteur	Bennani Meziane, Ghita [1], Peyrat-Guillard, Dominique [2]
Pays	France
Ville	Bordeaux
Mots-clés	genre [3], implication au travail [4], plafond de verre [5], pratiques RH [6], RSE [7]
Résumé en français	Les femmes cadres se heurtent à des barrières qui ralentissent leur évolution professionnelle, limitant leur accès au sommet des organisations. Le « plafond de verre » est l'appellation usitée pour faire référence à ces barrières invisibles. Cette communication propose d'apporter une contribution à son étude en le replaçant dans un cadre théorique intégrant ses antécédents et ses conséquences. Elle se focalise en particulier sur l'impact des pratiques de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) orientées vers le genre sur l'éclatement du plafond de verre et sur l'implication des femmes cadres, dans un environnement culturel (le Maroc) et organisationnel (secteurs d'activité masculins) spécifique, par le biais d'une étude de cas. Celle-ci a porté sur deux entreprises industrielles marocaines, dont l'une est labellisée RSE, où des entretiens semi-directifs avec les salariés (femmes et hommes) et les représentants de la Direction ont été conduits. Les données issues des 64 entretiens réalisés ont été complétées par des observations et une analyse documentaire. Sur le plan théorique, ce travail s'inscrit dans la nouvelle conceptualisation de l'implication proposée par Klein et al. (2012, 2014) en adaptant leur modèle processuel d'implication multi-cibles. La modélisation proposée souligne les effets contradictoires ou synergiques entre les cibles ou entre les types de liens (d'implication ou relevant d'une autre nature). Elle souligne l'importance d'une gestion humaniste du genre, au-delà d'une simple labellisation. D'un point de vue managérial, les résultats ouvrent des perspectives pour améliorer les pratiques RSE.
URL de la notice	http://okina.univ-angers.fr/publications/ua15951 [8]

Liens

[1] <http://okina.univ-angers.fr/gbennani/publications>

- [2] <http://okina.univ-angers.fr/d.peyrat/publications>
- [3] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=2163>
- [4] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=22973>
- [5] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=22413>
- [6] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=22972>
- [7] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=19202>
- [8] <http://okina.univ-angers.fr/publications/ua15951>

Publié sur *Okina* (<http://okina.univ-angers.fr>)